

Số: /BC-VPHĐND

Đồng Tháp, ngày tháng 12 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2016 - 2020

Thực hiện Công văn số 2490/SNV-TCCC ngày 11 tháng 11 năm 2020 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả và xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh báo cáo kết quả thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2016 - 2020 như sau:

1. Công tác triển khai kế hoạch

Căn cứ vào các nội dung được xác định tại Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Ủy ban nhân dân Tỉnh và tình hình, nhu cầu thực tế tại cơ quan, qua rà soát, đánh giá trình độ, năng lực cán bộ, công chức, Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh đã thực hiện việc xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh được xây dựng trên cơ sở gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý, công tác quy hoạch cán bộ và việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Việc triển khai, tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan được thực hiện đúng theo quy định.

2. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2016 - 2020

Thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh và thông báo chiêu sinh của Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Văn phòng đã cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo đúng đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Bên cạnh đó, Văn phòng còn tạo điều kiện để cán bộ, công chức trong Văn phòng tự tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu công việc và vị trí việc làm.

(Đính kèm phụ lục V, VII về kết quả đào tạo, bồi dưỡng cụ thể).

a) Đào tạo

Về đào tạo trình độ lý luận chính trị: Đã cử 06 cán bộ, công chức tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị.

Về trình độ chuyên môn: Đã cử, tạo điều kiện để 07 cán bộ, công chức tham gia đào tạo, bổ sung và nâng cao trình độ chuyên môn.

b) Bồi dưỡng

Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước: Đã cử 02 cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên cao cấp; 01 cán bộ, 04 công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính và 02 công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước chương trình chuyên viên.

Bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý: Đã cử 06 cán bộ, công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp sở và tương đương; 07 công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương.

Bồi dưỡng quốc phòng - an ninh: Đã cử 01 cán bộ tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 1; 02 công chức tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 3; 01 công chức tham gia lớp cập nhật kiến thức quốc phòng - an ninh đối tượng 3.

Bồi dưỡng ngoại ngữ: Tạo điều kiện để 06 cán bộ, công chức tham gia bồi dưỡng ngoại ngữ trình độ B1.

Bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn khác (văn thư lưu trữ; thi đua khen thưởng, công tác tổ chức...): Đã cử công chức tham gia các lớp bồi dưỡng theo nội dung trong thông báo chiêu sinh.

c) Đánh giá kết quả, hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng

Được sự quan tâm, chỉ đạo của Thường trực HĐND Tỉnh, Lãnh đạo Văn phòng, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức được thực hiện tốt. Văn phòng luôn tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, qua đó đã góp phần trang bị kiến thức, phương pháp làm việc cho đội ngũ cán bộ, công chức.

Việc cử cán bộ, công chức tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng được thực hiện kịp thời, đúng đối tượng theo thông báo chiêu sinh và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của cơ quan, đạt trên 90% kế hoạch đề ra. Các cán bộ, công chức được cử đi đào tạo đều đã hoàn thành xong các khóa học và được cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cấp chứng chỉ. Sau đào tạo, bồi dưỡng, cán bộ, công chức hiện tại đáp ứng đủ các tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, quản lý đảm bảo yêu cầu theo chức danh, vị trí công tác; vận dụng kiến thức đã học được vào trong quá trình thực thi công vụ và chuyên môn để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

d) Những tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Có trường hợp cán bộ, công chức do bận công tác nên không thể sắp xếp tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đã đề ra, phải xin chuyển sang các năm sau để thực hiện.

Trên đây là báo cáo công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn 2016 - 2020 của Văn phòng Hội đồng nhân dân Tỉnh./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Thường trực HĐND Tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Lưu: VT, HCTCQT.

CHÁNH VĂN PHÒNG

Bùi Minh Châu